

閃光

発行元
ビジネス教育訓練所株式会社
令和六年如月号

Business

「採用難」

お客様と面談をさせていただく度に、「採用が難しい・難しくなった」という話をよく耳にします。2023年度版「中小企業白書」によると、2022年度の日本国籍の新卒・中途採用において、「人材が不足している」と回答した中小企業の割合は新卒採用で32.1%、中途採用で46.9%と高い数値になっています。採用難を解決するための具体的な施策としては、給与水準の引上げ、長時間労働の解消、育児や介護と仕事を両立させる制度の整備、福利厚生の拡充など、職場環境の改善や魅力を向上させる取組みを行ったり、シニア人材や外国人人材、兼業・副業人材等を、積極的に雇用している企業も少なくないようです。また、採用はできたものの、その後の定着化や育成について悩みを抱えているお客様も少なくありません。

肌感覚として、毎年研修時に新入社員と関わり感じるのは、以前のようない「安定した企業に入り、終身雇用の安心感を得たい」という価値観はあまり持っていないように感じます。それよりも「自分のやりたい仕事をした」「成長したい」「職場の雰囲気が出る場所働きたい」「そこそこの報酬で休みたい時に休みたい」等、仕事に対する価値観は個人によって大きく異なります。副業OKにしたところ、却って人材の流出を招く結果になってしまったという話も聞きます。プロに頼む手もあると思いますが自社でできることとして、まずは自社で採用したい人材はどのような価値観を持った人なのか。採用の際はその人にとって魅力を感じるPRの方法はどのような方法・伝え方があるのかを考え、学生や求職者だけにPRするのではなく、社内に対しても、それを浸透させることではないかと思えます。また、定着化については自社の魅力を伝え、常に磨き続けること。働く人にとって常に魅力的な会社であることが重要なのだらうと思えます。その上で、個々人の育成については、OJTとOFF-JTをバランス良く取り入れ、個人の成長する機会を創ることが今以上に必要になってくると思います。

ビジネス教育訓練所株式会社
代表取締役 高谷 愛美

日々是精進

講師の独り言

講師
吉田 習二

「大切な存在」

数年前、走力アップを図りたいという想いから、連日走り込んだ時期がありました。それがきっかけで、足のすねが痛むようになり、日常生活に支障が出たため、整骨院へ行きました。先生からは「大分体が硬いようですが、運動前後にストレッチは行ってますか?」と聞かれ、私は走る時間を長く確保したいという想いから、ストレッチを疎かにしていたことに気づかされました。先生曰く「運動前にストレッチを行わないと怪我をしやすく、運動後のストレッチを行わないと疲労が蓄積され、コリや痛みにつながります。投資と一緒に少しずつでもケアしておくことが、良い状態を長く保つコツです。」と指導を受けました。

その後、先生の指導を元に1ヶ月ほど運動前後でストレッチを取り入れると、体の動きが良くなり、疲労の蓄積も大分軽減されました。改めて今回の一件を振り返りましたが、これは激しい運動をしても、ケアしてもらえない自分の体がストライキを起こしたのだと思いました。20~30代の頃は、体も若く、ケアをしなくてもさほど問題はありませんでした。40代半ばになり、気合いだけで突っ走ろうとすると、体が付いてこなくなることもあることを知りました。体は私にとって大切な存在であること、長く付き合うためにも、体を酷使した時にはしっかりとケアする、無理をさせ過ぎた場合は休ませることが大事だと学びました。

時々、研修でお会いする管理者の方から「部下が付いて来ない」「思い通りに動いてくれない」という声を聴くことがあります。私はその度に自分の体で起こったことを思い出します。もしかすると、部下が疲弊していたり、悲鳴を上げて聴いてもらえないという不満を感じているのではと。そこで、心当たりのある人に試してほしいことがあります。それは「調子どう?」と毎日部下を気に掛けてあげてください。問題があれば「何かあった?」と耳を傾けてください。又、日頃から「ありがとう」「お疲れさま」と感謝、労いの言葉を掛けてあげてください。それが部下を知ることにつながり、部下をケアする第一歩です。

新入社員研修特集

- ・新入社員教育4日間合宿
- ・新入社員実践3日間合宿

鉄は熱いうちに打て!



やり抜く力を身につける! 新入社員教育4日間合宿!

組織人としてのものの見方、考え方を1から指導します!

新たに組織人となる新入社員を対象とした『新入社員教育4日間合宿』は、組織人に求められるものの見方、考え方を体得する合宿研修です。大きな特徴は審査があるという点です。新入社員に求められる挨拶の仕方、電話応対、指示の受け方、報告の仕方等、ビジネスの基本が一定のレベルに達するまで繰り返し審査に取り組んでもらい合格を目指します。一人で黙々と練習しても成果を出しにくい審査もあり、仲間と協力することも同時に学んでいきます。又、規定の日数で全ての審査に

合格できない場合は、「延長」となり、合格するまで帰ることができないのも大きな特徴です。成果を上げるためにどのように取り組むべきか、集中力や行動力、精神力を鍛える研修ですので、タフな新人の育成にご利用ください。

■新入社員教育4日間合宿

日程：5月8日(水)～5月11日(土)

会場：みやぎ蔵王えぼしリゾート

宮城県刈田郡蔵王町

遠刈田温泉倉石岳国有林内

費用：107,800円（税込）

宿泊・食費込み

～ 参加者の声 ～

- ・諦めなければ必ずできるとわかった!
- ・挨拶することの大切さがわかった!
- ・大きな声を出す心が前向きになる!
- ・仲間の大切さがわかった!
- ・困った時は助けを求めることも大事!
- ・時間やルールを守ることは大事!
- ・親や家族のありがたみがわかった!

～ 派遣責任者からの声 ～

- ・自分から話しかけられるようになった!
- ・社会人生活に対し前向きになった!
- ・大きな声で挨拶し、反応が良くなった!
- ・仕事を覚えるのが早くなった!
- ・素直になり指導しやすくなった!
- ・簡単にはへこまなくなった!
- ・自ら進んで挑戦するようになった!
- ・同期の絆が深まった!

最速で社会人基礎力を上げる! 新入社員実践3日間合宿!

研修後も3ヶ月間、新入社員をフォローします!

弊社合宿研修に『新入社員実践3日間合宿』が加わります。従来の新入社員教育4日間合宿に比べ、ソフトな内容で、期間や研修時間が短く、延長もありませんので「新入社員が耐えられるか不安」という方でもお勧めです。組織人に求められる「社会人基礎力を上げる」ことを狙いとし、講師と参加者が「対話」と「訓練」を通して、より理解が深まるよう指導していきます。又、最大の特徴として、研修後3ヶ月間のフォロー期間があり、職場定着のためのサポートを行っていきます。年に一度の開催ですので是非ご利用ください。また、受け入れ人数に限りがありますのでお早めにお申し込みください。

■新入社員実践3日間合宿

日程：4月9日(火)～4月11日(木)

会場：みやぎ蔵王えぼしリゾート

宮城県刈田郡蔵王町

遠刈田温泉倉石岳国有林内

費用：110,000円（税込）

宿泊・食費込み



■今後5月までの研修日程※参加希望の場合は事前にお問合せください。

- 営業マン特訓5日間合宿…2月18日（日）～2月22日（木）延長あり
- ビジネス特訓4日間合宿…2月29日（木）～3月3日（日）延長あり
- 新入社員実践3日間合宿…4月9日（火）～4月11日（木）延長なし
- 新入社員教育4日間合宿…5月8日（水）～5月11日（土）延長あり
- ビジネス特訓4日間合宿…5月15日（水）～5月18日（土）延長あり
- 管理者特訓6日間合宿…5月15日（水）～5月20日（月）延長あり



社員教育・管理者教育の事なら
ビジネス教育訓練所株式会社

所在地：仙台市青葉区愛子中央3-16-2
電話：022-392-5511
E-mail：kensyu@business-k.co.jp

■編集後記／令和6年能登半島地震で被災された皆様、心よりお見舞い申し上げます。テレビで被害状況を見て、東日本大震災の記憶が蘇ってきましたが、早々に高校生等が募金活動をしているニュースも報道され、希望を感じました。被害の大きさから、復興までには時間がかかると思いますが、東日本大震災で被災し助けられた身として、できる限りの支援は行いたいと思っています。（吉田）