

閃光

発行元

ビジネス教育訓練所株式会社

令和六年新春号（年四回発行）

Business

「辰年」

二〇二四年は「辰年」です。少し調べてみると、「辰年」は政治の大きな変化が起きる、また国家プロジェクトが始まることが多い年と言われています。例えば戊辰戦争、日露戦争、総選挙、青函トンネル、瀬戸大橋開業なども辰年でした。

辰年との因果関係は分かりませんが、昨年末は政界でも政治資金規正法違反があり、同じ党派の地方議員にも調査が入り、今現在でも解決には至っておりません。政界だけでなく、企業ではビッグモーターの保険金不正請求や任意保険捏造問題、ダイハツの衝突安全性試験の不正問題等、大きな影響と衝撃がありました。経営陣に責任があるのは当然ですが、今一度「これで良いのか」社内や組織内で問題はなくとも、社会的にどうなのかと、客観的に考えることができる問題意識や当事者意識、意見できる風通しの良い組織や会社作りが必要なのではないかと思えます。とはいえ、組織作りや社員育成は一朝一夕でできるものではありませんし、こうすれば良いという全ての会社に当てはまるようなマニュアルがあるわけでもありません。コツコツと地道にやっ行って行くしかないのだと思います。

今年も、皆さまの期待に応えられるよう社員一同精進して参りますのでどうぞ宜しくお願いいたします。

ビジネス教育訓練所株式会社
代表取締役 高谷 愛美

日々是精進

講師の独り言

講師 鈴木 大知



「経営者意識を持つ」

仕事柄さまざまな経営者の方と話す機会がありますが、その際「社員に経営者意識を持ってほしい」という言葉をよく耳にします。「経営者意識」という言葉は、話し手によって総括的な意味で使われる場合もあれば、一部の要素を指す場合もあるため注意深く聴くようにしています。

「経営者意識」を今話題のChatGPTで調べてみると以下の回答が得られました。

*

経営者意識は、経営者が企業全体を俯瞰し、将来の方向性や目標を見据える能力を指します。以下は経営者意識の要素の一部です。

①戦略的思考②リーダーシップ③リスク管理④意思決定能力⑤コミュニケーション⑥イノベーション、これらの要素を組み合わせ、経営者は組織を持続可能な成功に導くために戦略を策定し、柔軟に変化に適応する必要があります。～

*

改めて調べてみると、さまざまな要素が含まれていることがわかります。「経営者意識を持ってほしい」という方は、大なり小なりこのような意識を持って行動してほしいと思っているということになります。

先日、某経営塾に参加した時のことです。複数回に渡り新規事業

の立ち上げについて取り組んでいましたが、私は一緒に参加していたある経営者の行動力に感銘を受けました。

私は新規事業の構想を考えることに注力し、行動するには至っていませんでしたが、その経営者の方は構想が完成する前の段階で、既にアイデアを試験的に実行していました。完成してから動くよりも、試しながら完成させた方がより精度が高く、手直しが少なく済みます。経営者意識とは、行動ひとつからでも読み取ることができるといことがわかりました。私自身も、経営者意識を高めるためにも見習いたいと思います。



私たちのSDGs『リーダーを目指す人を増やそう！プロジェクト』

次世代リーダーへの道

私は失敗のことを「失敗」と呼ばず、「気づき」と呼んでいます



株式会社 杉山工業
代表取締役社長 杉山 城二 様

福島県本宮市に本社を構える株式会社杉山工業は、建設機械の油圧シリンダのゴムパッキンや、ゴム機能部品の製造を行っている会社です。今回は「失敗が大好き」と語る杉山社長に、次世代リーダーに向けて、メッセージをいただきました。動画もあわせてご覧ください。

■今後リーダーを目指す人へ

私も色々なことにチャレンジしてほとんどが失敗です。失敗が私にある意味大好きで、私は失敗のことを「失敗」と呼ばず、「気づき」と呼んでいます。気づきがたくさんある人は、改善できる証拠です。

自社の若いリーダーや社員達が口を揃えて「失敗が怖い」と言います。その時、私が申し上げるのは「あなたの失敗で杉山工業が潰れることは絶対にありません」です。

結果から何を学んで、それが良い結果でも悪い結果でも、どう次の改善に繋げていくかということが一番

大切に、ただ謝って、ただ怒られて終わるということは、それは非常に愚かなことです。良くても悪くても必ず気づきがあります。その気づきに前向きに取り組んでいくと、明るく楽しく仕事ができます。

よく言われることですが「頼まれごととは試されごと」。私がそれに1つ付け加えるのならば…

※続きは動画で…

■インタビューはQRコードから

■動画 (15:09)

- ・1・3の教育で部下を見守る
- ・並はずれた三日坊主

<https://youtu.be/X0nzZ9ZZS9k>



👁️ Z世代新入社員の社会人基礎力を上げる3日間合宿誕生！

研修後3ヶ月間、新入社員をフォローします！

弊社合宿研修に『新入社員実践3日間合宿』が加わります。従来の新入社員教育4日間合宿に比べ、ソフトな内容で、期間や研修時間が短く、延長もありませんので「新入社員が耐えられるか不安」という方でもお勧めです。組織人に求められる「社会人基礎力を上げる」ことを狙いとし、講師と参加者が「対話」と「訓練」を通して、より理解が深まるよう指導していきます。又、最大の特徴として、研修後3ヶ月間のフォロー期間があり、職場定着のためのサポートを行っていきます。年に一度の開催ですので是非ご利用ください。また、受け入れ人数に限りがありますのでお早めにお申し込みください。

■新入社員実践3日間合宿 概要

日程：4月9日（火）～4月11日（木）

会場：みやぎ蔵王えぼしリゾート

宮城県刈田郡蔵王町遠刈田温泉
倉石岳国有林内

費用：110,000円（税込）

宿泊・食費込み



■今後5月までの研修日程※参加希望の場合は事前にお問合せください。

- ビジネス特訓4日間合宿…1月29日（月）～2月1日（木）延長あり
- 管理者実践4日間合宿…2月13日（火）～2月16日（金）延長なし
- 営業マン特訓5日間合宿…2月18日（日）～2月22日（木）延長あり
- ビジネス特訓4日間合宿…2月29日（木）～3月3日（日）延長あり
- 新入社員実践3日間合宿…4月9日（火）～4月11日（木）延長なし
- 新入社員教育4日間合宿…5月8日（水）～5月11日（土）延長あり

Business 社員教育・管理者教育の事なら
ビジネス教育訓練所株式会社

所在地：仙台市青葉区愛子中央3-16-2
電話：022-392-5511
E-mail：kensyu@business-k.co.jp

■編集後記／明けておめでとうございませう。本年も宜しくお願ひします。年末の大掃除に伴い、自室の衣類や本を大分捨てましたが、なかなか捨てられないものもあります。「もったいない。いつか使うだろう」そんな想いで残しているわけですが、過去の自分には必要だったものでも、今の自分には必要ないものもあります。手放さなければ、新しいものは手に入らないとも言われますので、想いを断ち切り前進したいと思います。（吉田）