

閃光

発行元

ビジネス教育訓練所株式会社

令和五年 春号

Business

「トルコ・シリア大地震」

三・一一東日本大震災から十二年が経ちました。奇しくも二月六日にトルコと隣国シリアで発生したマグニチュード七・八の大地震は、東日本大震災や、関東大震災と同じく「境界プレート型」地震で死者数五万四千人と被害は甚大です。今回の地震や震災で亡くなられた方に心よりお悔やみ申し上げます。

今回トルコで起きた地震は内陸地震としては世界最大規模と言われており、死者・行方不明者が二万二千人を超えた東日本大震災の発生以降、世界の災害で最も多い死者数となっているようです。建物の違いはあるものの、仮に日本で今回同等の地震が起きた場合、大被害は免れないと言われているようです。

十二年前の東日本大震災では地震以外に津波や原発事故等が重なり、多くの犠牲者を出し、復興にも長く影響が残りました。被災者の地震からの復興は、建物被害や食べ物、ガソリン、電気、ガス、水道等ライフラインが安定するまで結構時間がかかるということが挙げられると思います。

当時国内外から沢山の方がボランティア等で入り、支援をして頂きました。先に阪神・淡路大震災を経験している神戸や、新潟県中越地震を経験している新潟からの市職員さん等が避難所の運営について心情に寄り添いながら且つ、的確なアドバイスをされていたのがとても心強く、印象に残っています。住居が無くなり避難所に身を寄せている住民も、運営しているスタッフも被災しており、皆不安だったのです。ギスギスしていた空気が一気に変わり、経験したくないことも誰かの役に立つこともある。そんなことを気づかされました。トルコ・シリア大地震も建物被害がひどく、復興するまでにはかなり時間がかかるだろうと思います。微力ながら、支援を続けたいと考えています。

ビジネス教育訓練所株式会社

代表取締役 高谷 愛美

日々是精進

講師の独り言

講師 鈴木 大知



「あるべき上司の姿」

先日帰宅してテレビをつけると、ある職人たちのものづくりの様子が紹介されていました。職人たちが作っているのは日本刀に欠かせない素材「玉鋼（たまはがね）」。日本古来の鉄づくりである「たたら製鉄」を、12名の職人が4日間かけて行う姿が映されていました。製鉄の様子は職人技の連続です。木炭が燃えさかる粘土の窯へ、材料となる木炭と砂鉄を3日3晩30分おきに入れ、溶けた砂鉄は純度を上げながら窯の底へたまり固まっています。こうしてできた鉄の塊を鋸（けら）といい、鋸の内部に玉鋼ができません。しかし、鋸を割るまで出来高

は分かりません。質の良い玉鋼を少しでも多く作るため、砂鉄の分量や炭の大きさや投入箇所、空気の通り道など、細かいところまでこだわり抜き、砂鉄を投入する職人の顔はあまりの熱さに火傷をするほどの勢いです。

そして、様々な問題を職人の勘とチームプレーで乗り越え、いよいよ完成した鋸を割る時が来ました。弟子たちが「良さそうです。」と話す一方、棟梁である村下（むらげ）は「いまいちですね。」と厳しい評価。しかし、実際に鋸を割ってみると、銀色に輝く玉鋼がびっしり詰まっており、職人たちは安堵の表情。村下も玉

鋼を見て「結構いいですよ。鋼の品質自体は非常にいいです。」と評価を覆し素直に褒め、弟子たちの成長を実感していました。

偶然目にした番組でしたが、職人たちの熱意ある仕事振りについて見入ってしまいました。村下が弟子たちの仕事に満足せず、厳しく評価する場面もありましたが、仕事の結果を見て褒めるべきところはしっかり褒めているところに、あるべき上司の姿を見ました。村下と職人の両者が仕事に情熱を注いでいるからこそ、信頼関係が生まれ、厳しい言葉も成果もありのまま受け止められるのだと感じました。



私たちのSDGs『リーダーを目指す人を増やそう！プロジェクト』 次世代リーダーへの道

■リーダーになりたがらない人とリーダーが求められる現実

世界的な目標のSDGsの取り組みにより、日本の女性活躍推進も進み、女性リーダーへの注目が集まっています。一方、男女共にリーダーになりたくないという人は多く、管理職への昇進を打診されたら「断る」が6割以上というデータもあり、後進育成について課題を抱えている企業様も多いのではないのでしょうか。そこで今回から弊社のSDGsの取り組みとして、リーダーを目指す人を増やすために、男女問わず現役で活躍するリーダーの記事を掲載していきます。リーダーになった背景や取り組みを紹介し、次世代を担う人たちが「リーダーをやってみよう」と思ってもらえるような情報を発信していきます。

株式会社三森コーポレーション 代表取締役会長 大久保 弘子 様

宮城県の仙台市にある株式会社三森コーポレーションは、1971年創業の自動車リサイクルパーツ販売を行っている会社で、リサイクルパーツ、リビルドパーツ販売では全国でもトップクラスです。



できなくて当たり前 私は私のやり方でやる

私は先代の社長の2番手として力を発揮したいと考えていて、社長になりたいとは思っていませんでした。しかし、ある日突然、先代の社長が医師から余命3ヶ月と宣告を受けまして、社長のご家族は会社を承継しないとのことでした。目の前でもう長くない社長を見ながら、私にできることはないかと考え、社長になることを決意しました。先代の社長は素晴らしい方でしたので、私が社長に就任した時、周りの人は心配だったようです。私は「社長1年生だからできなくて当たり前。私は私のやり方でやる」と開き直り、会社の永続が社員の生活を守ることに繋がると思い、まずは財務の改善を図って、その後業界に詳しい者に譲って会社を伸ばしてもらおうと思いました。

皆が集まって1つのテーマに 取り組むことが大事

私が社長に就任した時、社内全体のコミュニケーションを良くしようと思い、ビジネス教育訓練所に相談し12回コースで研修を行ないました。表向きのテーマは「学び」でしたが、皆が集まって1つのテーマに取り組む事が大事だと思ったんです。参加者は決めていましたが、強制ではないと伝え、やりたい人だけで始めました。社員の約半数が参加していましたので、休憩時間に研修の話題で盛り上がることもあって、参加していない人も「何だろう？」と興味を持つようになりました。極め付けは、自分や他人のコミュニケーション特性を理解するカードを使ったプログラムで、あの研修ならまたやりたいとなり、最終回は全社員が参加するほど盛り上がりました。普段、上司にな

かなか言えないことも、カードを使うことで言えるようになり「有言実行でお願いします」や「優しくしてほしい」等と伝え、それを見て周りの人たちも「そうだ、そうだ」と納得していたりして、研修以降、社内の風通しも良くなってきたように感じます。

インタビュー動画を YouTubeで限定公開！

■動画① (5:19)

- ・女には難しい!?
 - ・社員を大切にすれば
- <https://youtu.be/dDylsGO8N8E>



■動画② (5:31)

- ・おたがいさま
 - ・人間としてどう生きるか
- <https://youtu.be/bwad-fD686I>



■動画③ (5:26)

- ・女は強いんですよ！
 - ・雪が降っても自分の責任
- <https://youtu.be/xCjHSqJT91E>



新人と先輩社員のための 最低限のビジネスのキホン 短時間で学びませんか？

YouTube



ビジネス基礎コースDVD 全4巻 70,000円 (税別)

■今後7月までの研修日程※参加希望の場合は事前にお問合せください。

- 新入社員教育4日間合宿… 5月 9日(火)～12日(金)※延長あり
- ビジネス特訓4日間合宿… 5月16日(火)～19日(金)※延長あり
- 営業マン特訓5日間合宿… 6月 3日(土)～ 7日(水)※延長あり
- マナー実践3日間合宿… 6月13日(火)～15日(木)※延長なし
- 管理者実践4日間合宿… 6月13日(火)～16日(金)※延長なし
- 営業マン実践3日間合宿… 7月 5日(水)～ 7日(金)※延長なし

Business 社員教育・管理者教育の事なら
ビジネス教育訓練所株式会社

所在地：仙台市青葉区愛子中央3-16-2
電話：022-392-5511
E-mail：kensyu@business-k.co.jp

■編集後記/花粉が最盛期を迎えており、花粉症の方にとっては辛い時期かと思えます。しかし、昔から色っぽい人を表す言葉で「目病み女と風邪ひき男」というのがあり、目を患った女性は潤んだ目つきが男心をそそり、風邪をひいた男性は鼻にかかった声か女心をくすぐるんだそうです。そう考えると花粉症の症状も悪くない…なんて無責任なことを言ったら花粉症の人に怒られそうですね。花粉症の方を見かけたら労ってあげましょう。(吉田)